

Wilrijk

“Ik kan veel meer dan brillen tellen”

Steeds meer bedrijven stellen mensen met mentale handicap tewerk

Het aantal mensen met een mentale handicap dat via een speciaal VDAB-programma aan een job in het normale arbeidscircuit geraakt, is in de provincie Antwerpen in vier jaar met 73% gestegen. In 2013 ging het om 67 mensen, in 2016 waren het er 116.

• Quinten Bruyninckx (22) uit Mortsel werkt al vijf maanden voor Schoeters Rental Services, een bedrijf uit Wilrijk dat feestmateriaal verhuurt. “Ik heb een mentale beperking en ging daarom aan de slag in een beschutte werkplaats, maar daar moest ik alleen brillen tellen. Ik kan nochtans veel meer dan dat”, zegt Quinten.

Zijn moeder nam het heft in handen en belde naar Steven Schoeters, directeur van Schoeters Rental Services, met de vraag of hij een job had voor haar zoon. “Quintens moeder en ik kenden elkaar van ziens, en ik ben niet ongevoelig voor de problematiek omdat een van mijn zonen een mentale handicap heeft”, zegt Steven Schoeters.

“We hebben samengezeten met VDAB, en intussen is Quinten hier al goed ingewerkt. In het begin deed hij zijn werk heel traag, maar dat is gaandeweg verbeterd. Hij krijgt veel hulp van zijn collega’s. Voor we Quinten hebben aangeworven, heb ik mijn werknemers gevraagd of ze iemand met een mentale handicap wilden helpen om zich te integreren in het bedrijf. Toen bleek dat ze zich wilden engageren, hebben we Quinten een kans gegeven.”

Bedrijf betaalt bijna niets

De tewerkstelling van Quinten kost het bedrijf bijna niets, omdat hij werkt via een zogenaamde GIBO, een individuele beroepsopleiding voor mensen met een handicap. Dat betekent dat Quinten een uitkering van de overheid krijgt. Schoeters Rental Services betaalt alleen een vergoeding voor woonwerkverkeer en andere onkosten.

STEVEN SCHOETERS

Schoeters Rental Services uit Wilrijk

“Een ondernemer heeft ook een maatschappelijk engagement. En Quinten is zeker niet altijd de zwakste schakel.”

“Na maximaal een jaar moeten we Quinten wel aanwerven voor de periode waarin hij bij ons met het GIBO-statuut heeft gewerkt”, zegt Steven Schoeters. “Ik hoop dat Quinten over enkele maanden 60 tot 70% van de productiviteit van mijn andere werknemers heeft. Dan loont het zeker de moeite om hem in dienst te nemen, omdat we voor die mindere productiviteit worden gecompenseerd met subsidies van de overheid.”

Goede indruk

Schoeters benadrukt dat de tewerkstelling van Quinten geen puur economische zet is. “Je moet een persoon met een mentale handicap niet aanwerven voor de subsidies. Een ondernemer heeft ook een maatschappelijk engagement. Quinten heeft nu meer zelfrespect. En hij is zeker niet altijd de zwakste schakel. Het natellen van de glazen en borden die mensen terugbrengen, duurt bij hem iets langer. Maar als hij meelijdt met de vrachtwagen om tafels en stoelen bij feestvierders af te leveren, is Quinten altijd goedgehumeurd en maakt hij een goede indruk op onze klanten.”

Quinten is apetrots op zijn job. “Bij Schoeters Rental Services heb ik een heel afwisselende job: van afwassen tot materialen verplaatsen en de verpakingsmachine bedienen. Dat is plezant. En ik heb al heel veel vooruitgang geboekt ten opzichte van vijf maanden geleden. Eindelijk heb ik een job die ik graag doe.”

CHRISTOF WILLOCX



Quinten Bruyninckx uit Mortsel is apetrots dat hij voor Steven Schoeters uit Wilrijk mag werken. “Eindelijk heb ik een job die ik graag doe.” FOTO JORIS HERREGODS